

**ҚР БҒМ "Ұлттық ғылыми-практикалық дене тәрбиесі орталығы" РМҚК нормативтік құқықтық актілеріне сыбайлас жемқорлыққа қарсы сараптама жүргізу нәтижелері бойынша
Сараптама**

ҚР БҒМ "ҰҒПДТО" РМҚК Персоналды басқару, ұйымдастыру жұмысы және халықаралық байланыс бөлімінің басшысы Даулетбаева Б.Ж., жетекші сарапшысы Г.Б. Айтанатова ҚР БҒМ ведомстволық бағынысты ұйымдарында ішкі актілерге сыбайлас жемқорлыққа қарсы сараптама жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес, ҚР БҒМ "ҰҒПДТО" РМҚК-да сыбайлас жемқорлық көріністеріне (сыбайлас жемқорлық факторларына) жағдай жасауға ықпал ететін ережелерді анықтау мақсатында нормативтік құқықтық актілерге сыбайлас жемқорлыққа қарсы сараптама жүргізді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы сараптамаға ұсынылған құжаттар:

1. ҚР БҒМ "Ұлттық ғылыми-практикалық дене тәрбиесі орталығы" РМҚК қызметкерлеріне лауазымдық айлықақыларына ынталандыру үстемақыларын белгілеу, сыйлықақы беру және материалдық көмек көрсету Ережесі.
2. Ғылыми кеңес туралы Ереже
3. Ұжымдық шарт.

Тексеру барысында төмендегі жағдайлар белгілі болды: ҚР БҒМ "Ұлттық ғылыми-практикалық дене тәрбиесі орталығы" РМҚК қызметкерлеріне лауазымдық айлықақыларына ынталандыру үстемақыларын белгілеу, сыйлықақы беру және материалдық көмек көрсету Ережесінің 3.2. тарауында: Сыйлықақы беру жүзеге асырылады: Орталық бас директорының тапсырмаларын сапалы және жедел орындау деп көрсетіледі, бірақ нақты қанша мерзімде екендігі нақтыланбаған; 3.2 тараудың 8 – тармақшасында: жұмыстағы басқа да жетістіктер деп көрсетіледі, нақты қандай жетістіктер екендігі нақты көрсетілмейді.

Ғылыми кеңес туралы Ережеде нақты қандай НҚА – ге негізделіп құрастырылғаны көрсетілмеген. Кеңес жұмысының нақты регламенті жоқ. (мерзімі, қанша мүшесі қатысқанда құқыққа сай болады)

Ұжымдық шарт құрылымы Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек Кодексінің 157-бабында көрсетілген Ұжымдық шарттың мазмұны мен құрылымына сай толық қамтылмаған. Мысалы:

1) саламатты және қауіпсіз еңбек пен тұрмыс жағдайларын жасау туралы, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі іс-шараларды қаржыландыру көлемі туралы, денсаулық сақтауды жақсарту туралы;

2) кәсіптік одақтың қызметі үшін жағдай жасау туралы;

3) жұмыскерлер мен жұмыс берушінің ұжымдық шарттың орындалуын бақылауы және ол үшін жауаптылығы туралы;

4) жұмыс берушінің жұмыскерлер өкілдерінің пікірлерін есепке алуды талап ететін актілері туралы тармақтар жоқ.

Қорытынды: Осы ережелердің болмауы сыбайлас жемқорлық факторларының орын алу мүмкіндігін тудырады.

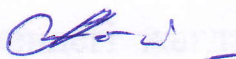
Ұсыныс: Анықталған бұзушылықтарды 17.05.2021ж. мерзімге дейін жою қажет.

Персоналды басқару, ұйымдастыру
жұмысы және халықаралық
байланыс бөлімі басшысы



Даулетбаева Б.Ж.

Жетекші сарапшы



Айтанатова Г.Б.